

Fallbeispiel 8:

Faulsam findet die Ausbildung toll. Allerdings mit dem Lernen hat er es nicht so. Die von Sauber aufgegebenen Lernaufgaben hat er nicht gemacht. Er handelt noch so wie in der Schule – rauszögern, verzögern und darauf hoffen, dass der Meister das schon vergisst. Tut er aber nicht! Da Sauber Faulsams Arbeitsstil schon seit längerem stört, gibt er Faulsam eine Ermahnung, dann eine Abmahnung und schließlich kündigt er Faulsam fristlos. Faulsam findet das ungerecht. Er geht zum Rechtsanwalt und will gegen Sauber klagen. Hat er Chancen?

Fallbeispiel 9:

Mäßig, der zweite Azubi, ist leidenschaftlicher Sonnenanbeter. Heute ist ein richtiges „Kaiserwetter“. Im Moment ist in der Werkstatt nichts zu tun. Alle gammeln rum. Mäßig beschließt daraufhin, sich auf die Wiese vor der Werksatt zu legen und ein bisschen für seine Körperbräune zu tun. Das sieht der Alt-Geselle und stürmt auf Mäßig zu und fordert ihn unmissverständlich auf sofort in Werksatt zu kommen und dort in sein Berichtsheft die Tätigkeiten der letzten Woche einzutragen. Als Mäßig in die Werksatt kommt, stehen alle anderen weiterhin rum. Mäßig macht daraufhin auch nichts. Nach einer Zeit kommt der Alt-Geselle und meckert. Er schickt ihn zum Chef. Der Chef spricht gegenüber Mäßig aufgrund verschiedener früherer Vorfälle eine Abmahnung aus. Darf er das?

Fallbeispiel 10

Streng ist Meister in einem Ausbildungsbetrieb. Er hat zwei Azubis. Einer der Azubis, Detlef D., ist Förderschüler. Streng hat ihn aus sozialen Gründen eingestellt. Während der Probezeit hat sich Detlef auch recht ordentlich angestellt. Doch während des 2. Ausbildungsjahres machen sich gravierende Mängel bemerkbar. Streng möchte nun Detlef aus der Ausbildung entlassen. Kann er Detlef kündigen?

Fallbeispiel 11

Faulsam ist Azubi bei der Spedition Flott. Faulsam ist Azubi des 3. Ausbildungsjahres. Er steht kurz vor der Abschlussprüfung. Faulsam hat zum wiederholten Male die Berufsschule geschwänzt. Seine Begründung: „Dort lerne ich für Prüfung sowieso nichts.“ Der Betriebsinhaber hat ihn deswegen schon einmal abgemahnt. Jetzt reicht es ihm er will Faulsam kündigen. Kann er das so kurz vor der Prüfung?

Fallbeispiel 12

In dem Ausbildungsvertrag und in der gesetzlichen Ausbildungsordnung ist festgehalten, dass in der Ausbildung eine außerbetriebliche Ausbildungseinheit stattfindet. Betriebsinhaber Heftig hat im Moment sehr viel in seinem Betrieb zu tun. Er braucht jede Hand, auch die des Azubis. Heftig beschließt daraufhin, dass er den Azubi kurzer Hand im Betrieb behält. Darf er das?